

Inleiding ●

Partijen die gebonden zijn aan de  
Gedragscode Medische Hulpmiddelen ●

Wederkerigheid  
Pagina 1 | Pagina 2 ●

Contacten tussen GMH-partijen en  
het ministerie van VWS en IGZ ●

Toezicht op naleving  
Pagina 1 | Pagina 2 ●

Klachten en adviezen ●

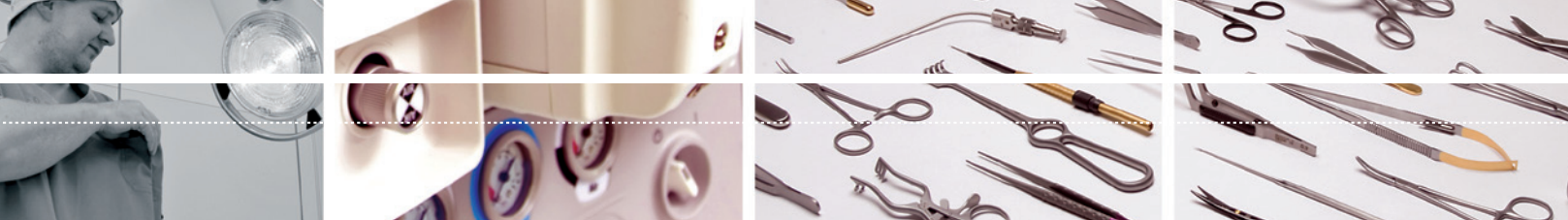
Naleving  
Pagina 1 | Pagina 2 ●

Bestuur stichting GMH ●

Secretariaat ●

Stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen

# JAARVERSLAG 2012



## De Gedragscode Medische Hulpmiddelen: goed uit de startblokken

### Inleiding

Na een intensief voorbereidingstraject is op 1 januari 2012 de Gedragscode Medische Hulpmiddelen in werking getreden. Met deze Gedragscode wordt beoogd om nadere invulling te geven aan een zorgvuldige, transparante en verantwoorde omgang tussen leveranciers van medische hulpmiddelen en de partijen die betrokken zijn bij de besluitvorming over de aanschaf of de toepassing van die hulpmiddelen. Daarbij kan worden gedacht aan artsen en andere zorgprofessionals, maar ook aan inkopers bij ziekenhuizen en andere zorginstellingen.

Met de Gedragscode Medische Hulpmiddelen is een belangrijke stap gezet op het gebied van zelfregulering. Voor reclame en gunstbetoon voor medische hulpmiddelen bestaan - in tegenstelling tot bijvoorbeeld geneesmiddelen - geen wettelijke regels. Door voor de gehele medische hulpmiddelensector een uniforme gedragscode op te stellen, wordt bereikt dat in ieder geval de leveranciers van medische hulpmiddelen gebonden zijn aan bepaalde regels en normen bij hun interacties met zorgprofessionals.

De Gedragscode Medische Hulpmiddelen is ondergebracht bij een gelijknamige stichting. Deze stichting GMH voorziet ook in een systeem van toezicht op naleving van de Gedragscode. Daartoe zijn in 2012 een Codecommissie en Commissie van Beroep benoemd, die klachten over niet-naleving van de Code behandelen en advies uitbrengen. In dit jaarverslag doet het bestuur van de stichting GMH met gepaste trots verslag van de belangrijkste ontwikkelingen in het eerste jaar van het bestaan van de GMH.



Inleiding ●

Partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen ●

Wederkerigheid  
Pagina 1 | Pagina 2 ●

Contacten tussen GMH-partijen en het ministerie van VWS en IGZ ●

Toezicht op naleving  
Pagina 1 | Pagina 2 ●

Klachten en adviezen ●

Naleving  
Pagina 1 | Pagina 2 ●

Bestuur stichting GMH ●

Secretariaat ●



## Partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen

Het initiatief voor de totstandkoming van de GMH is genomen door de volgende zes koepelorganisaties van fabrikanten en importeurs van medische hulpmiddelen:

- Diagned
- FHI
- Firevaned
- GAIN
- Holland Health-Tech
- Nefemed

Bij deze koepels zijn in totaal ca. 325 bedrijven aangesloten. Deze bedrijven variëren van kleine, lokale start-ups tot wereldwijd opererende multinationals. Gezamenlijk vertegenwoordigen deze bedrijven ruim 90% van de markt voor medische hulpmiddelen in Nederland. Onder het begrip medisch hulpmiddel valt een zeer uiteenlopend en gevarieerd pakket van producten, die in de zorg worden gebruikt. Gedacht moet worden aan medische en diagnostische apparatuur en instrumenten die in ziekenhuizen worden gebruikt, gebruiksartikelen als stoma-, incontinentie- en diabetesmaterialen, hulpmiddelen voor mobiliteit en revalidatie, implantaten, hoortoestellen, etc.

De ledenvergaderingen van de zes koepelorganisaties hebben allen in het najaar van 2011 een ledenbindend besluit genomen, waarbij de leden zich hebben verplicht tot naleving van de GMH per 1 januari 2012.



Inleiding ●

Partijen die gebonden zijn aan de  
Gedragscode Medische Hulpmiddelen ●

Wederkerigheid ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Contacten tussen GMH-partijen en  
het ministerie van VWS en IGZ ●

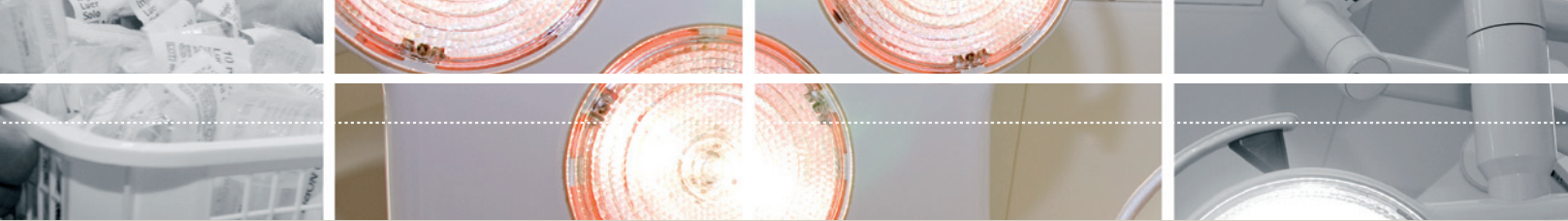
Toezicht op naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Klachten en adviezen ●

Naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Bestuur stichting GMH ●

Secretariaat ●



## Wederkerigheid

Het is van het begin af aan de bedoeling geweest om de GMH wederkerig te laten zijn. Niet alleen leveranciers van medische hulpmiddelen zijn verplicht tot naleving van de gedragsregels, ook de zorgprofessionals zouden zich aan de regels moeten houden. Om pragmatische redenen is er voor gekozen de wederkerigheid gefaseerd door te voeren. In eerste instantie is de aandacht gericht geweest op de aanbiedende kant: de bedrijven. Direct nadat de Code voor deze partijen in werking is getreden, is het overleg opgestart met koepelorganisaties van zorgprofessionals. Dit overleg heeft vooralsnog het volgende opgeleverd.

### • Federatie KNMG

In maart 2012 is het overleg met de federatie KNMG opgestart. Aan dit overleg is van het begin af aan ook deelgenomen door bestuursleden van enkele wetenschappelijke verenigingen, waaronder de cardiologen en orthopeden. Een en ander heeft geresulteerd in de ondertekening van een intentieverklaring door het bestuur van de KNMG en de stichting GMH op 21 juni 2012. In deze intentieverklaring benadrukken partijen het belang van de wederkerigheid van de GMH. De KNMG geeft aan de uitgangspunten van de Code te onderschrijven en te streven naar aansluiting bij de GMH per 1 januari 2013. Daarbij is gewezen op het belang van gelijktijdige aansluiting door de organisaties van ziekenhuizen. Partijen hebben in de intentieverklaring bovendien aangegeven te zullen onderzoeken welke stappen er verder nog gezet zouden moeten worden om de aansluiting van de KNMG bij de GMH te realiseren. Daartoe is een speciale Stuurgroep Wederkerigheid in het leven geroepen (zie hierna).

### • NVZ en NFU

Mede op initiatief van de KNMG is in het voorjaar van 2012 ook het overleg met de organisaties van ziekenhuizen, de Nederlands Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU), opgestart. Na verkennende gesprekken op bureauniveau hebben de NVZ en NFU zich als toehoorder bij de Stuurgroep Wederkerigheid aangesloten.



Inleiding	●
Partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen	●
Wederkerigheid Pagina 1   Pagina 2	●
Contacten tussen GMH-partijen en het ministerie van VWS en IGZ	●
Toezicht op naleving Pagina 1   Pagina 2	●
Klachten en adviezen	●
Naleving Pagina 1   Pagina 2	●
Bestuur stichting GMH	●
Secretariaat	●



### • **Stuurgroep Wederkerigheid**

De Stuurgroep Wederkerigheid is in het najaar 2012 twee keer bij elkaar geweest. Een van de belangrijkste onderwerpen waar de Stuurgroep zich mee bezig heeft gehouden is de vraag of, en in welke mate, er verschillen zitten tussen de GMH en reeds bestaande gedragscodes van verenigingen van medische specialisten en ziekenhuizen. Een stuurgroep bestaande uit juristen verbonden aan de KNMG, NVZ en GMH heeft de opdracht gekregen dit te onderzoeken en advies uit te brengen over de noodzaak respectievelijk wenselijkheid om naar aanleiding van dit onderzoek wijzigingen in de GMH door te voeren. Het feit dat de NVZ en NFU thans ook participeren in dit proces en gelet op de omvang van de werkzaamheden van de stuur- en projectgroep bleek de datum van 1 januari 2013 niet haalbaar. Partijen streven nu naar 1 juli 2013.

### • **Partijen in tandheelkundige keten**

In 2012 hebben gesprekken plaats gevonden met de Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde (NMT), Indent (fabrikanten van dentale hulpmiddelen) en de Nederlandse Vereniging van Goothandelaren in de Tandheelkundige branche (VGT) over mogelijke aansluiting bij de GMH. Alle partijen staan in beginsel positief ten opzichte van de inhoud van de GMH. In 2013 zal het overleg worden voortgezet over aansluiting bij de GMH.



Inleiding ●

Partijen die gebonden zijn aan de  
Gedragscode Medische Hulpmiddelen ●

Wederkerigheid ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Contacten tussen GMH-partijen en  
het ministerie van VWS en IGZ ●

Toezicht op naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Klachten en adviezen ●

Naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Bestuur stichting GMH ●

Secretariaat ●



## Contacten tussen GMH-partijen en het ministerie van VWS en IGZ

Vanaf het allereerste begin hebben de GMH-partijen contact gehad met het ministerie van VWS over hun plannen om te komen tot een uniforme Code en de inhoud daarvan. Daartoe was alle aanleiding omdat in de voorgaande periode, mede naar aanleiding van uitzendingen van actualiteitenprogramma's, kamervragen waren gesteld over incidenten waarbij sprake zou zijn geweest van betalingen door leveranciers van medische hulpmiddelen aan artsen. Door de Minister van VWS was bij de beantwoording van deze vragen ook meerdere malen een oproep gedaan aan veldpartijen om te komen tot uniforme zelfregulering.

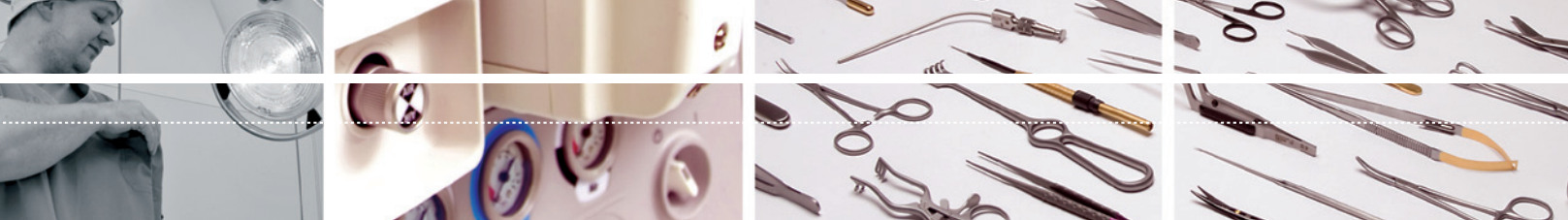
Hoewel het vaststellen van de inhoud van de Code strikt formeel een zaak is van uitsluitend de veldpartijen zelf, is er tegen deze achtergrond veel belang aan gehecht het ministerie van VWS mee te nemen in het totstandkomingsproces van de Code. Daarbij is met name ook aandacht besteed aan overwegingen om voor bepaalde onderdelen wel of juist niet aan te sluiten bij normen, die reeds gelden in vergelijkbare vormen van zelfregulering (bijvoorbeeld voor geneesmiddelen). Met de Inspectie voor de Volksgezondheid is tevens gesproken over mogelijkheden om het draagvlak voor de Code te vergroten, ook onder leveranciers die niet zijn aangesloten bij een koepelorganisatie.

In maart 2012 heeft de Minister in een brief aan de Tweede Kamer laten weten blij te zijn met de Gedragscode Medische Hulpmiddelen. Zij spreekt over een uniforme, robuuste Gedragscode, die een helder kader van regels biedt voor de samenwerking tussen medische hulpmiddelenbedrijven en zorgprofessionals, en prijst het brede draagvlak waar de Code op kan rekenen. Op 20 augustus 2012 heeft de heer Leon van Halder, directeur-generaal curatieve zorg, namens de minister van VWS een exemplaar van de Code in ontvangst genomen. De heer Van Halder liet daarbij een positief geluid horen.

*“De hulpmiddelenindustrie heeft een eigen gedragscode gemaakt met stevige normen voor haar relaties met zorgverleners. Dat is een mooi resultaat. VWS vindt het belangrijk dat de industrie nu ook zorgverleners en zorginstellingen betreft bij deze gedragscode. Er moet worden gewerkt aan het openbaar maken van de onderlinge relaties. VWS gaat ervan uit dat dit voortvarend ter hand wordt genomen”, aldus Leon van Halder.*



- Inleiding ●
- Partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen ●
- Wederkerigheid  
Pagina 1 | Pagina 2 ●
- Contacten tussen GMH-partijen en het ministerie van VWS en IGZ ●**
- Toezicht op naleving  
Pagina 1 | Pagina 2 ●
- Klachten en adviezen ●
- Naleving  
Pagina 1 | Pagina 2 ●
- Bestuur stichting GMH ●
- Secretariaat ●



## Toezicht op naleving

Op de naleving van de Gedragscode wordt toezicht gehouden door een onafhankelijke Codecommissie en Commissie van Beroep. De wijze waarop dat toezicht is vormgegeven, is geregeld in het Reglement van de Codecommissie en Commissie van Beroep, dat gelijktijdig met de Gedragscode op 1 januari 2012 in werking is getreden.

Een van de eerste activiteiten voor 2012 was de benoeming van de leden van de Codecommissie en Commissie van Beroep. Het bestuur van de stichting GMH heeft twee voorzitters benoemd van de Codecommissie, die elkaar bij de behandeling van klachten en adviezen kunnen afwisselen. Het betreft:

- prof. mr C.J.J.C. van Nispen
- mr P. van Regteren Altena

Voorts zijn de overige personen benoemd als lid van de Codecommissie:

- dr. J. Aghina
- J.C. van den Boer
- N. la Croix
- ir. J.I.M. de Goeij
- mr F.E. Hes
- R.H.J. Reijnen
- M.A. Schreijer
- dr. P.H. Smit
- drs. M.J.M. van Weelden-Hulshof
- H. Wijnands



Inleiding ●

Partijen die gebonden zijn aan de  
Gedragscode Medische Hulpmiddelen ●

Wederkerigheid ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Contacten tussen GMH-partijen en  
het ministerie van VWS en IGZ ●

Toezicht op naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Klachten en adviezen ●

Naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Bestuur stichting GMH ●

Secretariaat ●



Als leden van de Commissie van Beroep zijn benoemd:

- prof. mr Th.C.J.A. van Engelen (voorzitter)
- mr C.S.M. Morel
- mr E.M. Polak

Als griffier van de Codecommissie en Commissie van Beroep treedt op mevrouw mr E.C. van Duuren.

Het bestuur van de stichting is verheugd zoveel juristen van naam en experts uit het veld bereid te hebben gevonden zitting te nemen in deze commissies. Daarmee is gewaarborgd dat de regels worden toegepast en geïnterpreteerd op een juridisch grondige wijze, met oog voor de praktijk van alledag.

Op 30 mei 2012 heeft een introductiebijeenkomst plaatsgevonden voor de Codecommissie en Commissie van Beroep, waarbij zowel de procedurele als materiële aspecten rond de GMH zijn bediscussieerd. Besloten is een dergelijke bijeenkomst in het vervolg jaarlijks te laten plaatsvinden.



Inleiding ●

Partijen die gebonden zijn aan de  
Gedragscode Medische Hulpmiddelen ●

Wederkerigheid ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Contacten tussen GMH-partijen en  
het ministerie van VWS en IGZ ●

Toezicht op naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2

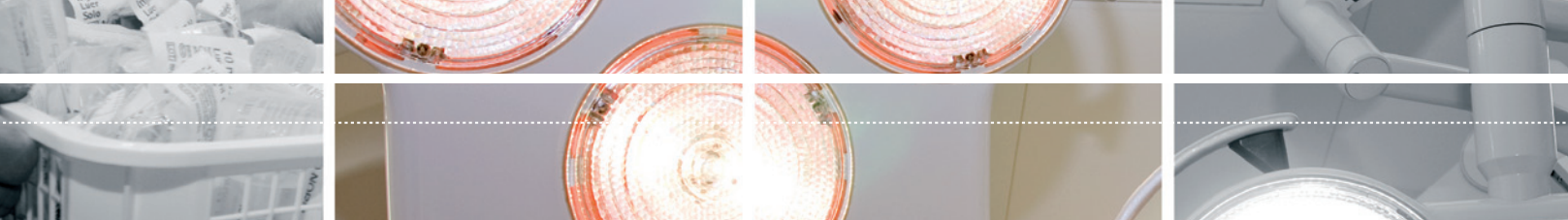
Klachten en adviezen ●

Naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2

Bestuur stichting GMH ●

Secretariaat ●





## Klachten en adviezen

Veldpartijen hebben in 2012 de Codecommissie nog niet heel vaak ingeschakeld. In het totaal zijn er vier adviesaanvragen ingediend. Deze adviesaanvragen hadden betrekking op de volgende onderwerpen:

- Sponsoring door leveranciers van de deelname door zorgprofessionals aan Alpes DuZes (A12.01)
- Sponsoring door een leverancier van een diner tijdens een internationaal congres (A12.02)
- Sponsoring door een leverancier van een nascholing in Dubai (A12.03)
- De vergoeding van businessclass vliegtickets door een leverancier (A12.04)

Het eerste advies is aangevraagd door het bestuur van de GMH, de overige adviezen zijn aangevraagd door leveranciers van medische hulpmiddelen. Alle adviezen zijn geanonimiseerd terug te vinden op de website van de GMH.

Er is in 2012 één klacht ingediend bij de Codecommissie. De behandeling van deze klacht (K12.01) was per 31 december 2012 nog niet afgerond. Het feit dat er nog niet veel klachten zijn ingediend, zegt overigens niet dat naleving van de Code niet zou leven onder de bedrijven. Rondgang langs de aangesloten koepels heeft geleerd dat bedrijven elkaar ook onderling aanspreken op naleving, waardoor een gang naar de Codecommissie in een aantal gevallen is voorkomen.



Inleiding	●
Partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen	●
Wederkerigheid Pagina 1   Pagina 2	●
Contacten tussen GMH-partijen en het ministerie van VWS en IGZ	●
Toezicht op naleving Pagina 1   Pagina 2	●
<b>Klachten en adviezen</b>	●
Naleving Pagina 1   Pagina 2	●
Bestuur stichting GMH	●
Secretariaat	●



## Naleving

In het eerste jaar is vanzelfsprekend veel aandacht besteed aan voorlichting over de nieuwe gedragsregels. Voor veel partijen heeft de inwerkingtreding van de GMH een grote impact; slechts een paar koepelorganisaties waren reeds bekend met zelfregulering van de omgang van bedrijven met zorgprofessionals en in de meeste gevallen gingen deze regels beduidend minder ver dan de GMH. Voorlichting over en training in de omgang met de nieuwe regels zijn dan ook prioriteiten in 2012 geweest. Daarbij is een dubbel spoor doorlopen; een deel van deze activiteiten is geïnitieerd door de stichting GHM, een deel van deze activiteiten is uitgevoerd door de betrokken koepelorganisaties zelf.

### • Website

In februari 2012 is de website van de GMH gelanceerd ([www.gmh.nu](http://www.gmh.nu)). Op deze website is eigenlijk alle informatie te vinden die voor de veldpartijen relevant is. Naast de tekst van de Code zelf is er praktische informatie opgenomen over het indienen van een klacht of adviesaanvraag. Ook de adviezen die door de Codecommissie zijn uitgebracht zijn hier (geanonimiseerd) terug te vinden. Hetzelfde zal gaan gelden voor uitspraken in klachtenprocedures. Ook is er een overzicht te vinden met veel gestelde vragen en de antwoorden hierop. Het gaat hier specifiek over vragen die betrekking hebben op de toepassing van de Code in concrete, veelvoorkomende gevallen.

### • Voorlichting aan leden koepels

Een aantal koepelorganisaties heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid om hun leden te (laten) trainen. Diagned heeft een algemene training voor haar leden georganiseerd op 1 december 2011. Op veler verzoek heeft in mei 2012 een vervolgtraining plaatsgevonden, waarin een groot aantal vragen aan de orde is geweest waar de bedrijven bij toepassing van de Code tegen aanliepen. Bij deze gelegenheid zijn ook de standaarddocumenten toegelicht, die vanuit Diagned in het kader van de GMH zijn ontwikkeld. GAIN en FHI hebben een speciale GMH-training voor haar leden georganiseerd. Nefemed, HHT en Firevaned hebben de GMH standaard als onderwerp op de agenda van hun ledenbijeenkomsten staan en bieden daar gelegenheid tot het geven van nadere uitleg en beantwoording van vragen.



Inleiding	●
Partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen	●
Wederkerigheid Pagina 1   Pagina 2	●
Contacten tussen GMH-partijen en het ministerie van VWS en IGZ	●
Toezicht op naleving Pagina 1   Pagina 2	●
Klachten en adviezen	●
Naleving Pagina 1   Pagina 2	●
Bestuur stichting GMH	●
Secretariaat	●



### • Flyer

Om ook de zorgprofessionals beter inzicht te geven in de nieuwe situatie per 2012 heeft de stichting GMH een flyer ontwikkeld, waarin de voor de zorgprofessionals belangrijkste regels van de GMH kort en bondig zijn samengevat. Deze flyer is in een oplage van 14.350 stuks gedrukt en verspreid onder de afnemers van de leden van de zes bij de GMH aangesloten koepels. Door naar deze flyer te verwijzen, kunnen bedrijven onder zorgprofessionals beter begrip kweken voor het feit dat bepaalde zaken vanaf 2012 echt niet meer kunnen. Exemplaren van de flyer zijn ook op te vragen bij het secretariaat van de GMH, onder meer via de website. Overigens heeft een aantal koepels ook rechtstreeks contact gehad met verenigingen van voor hen relevante zorgprofessionals om de bedoeling en strekking van de Code nader toe te lichten. Deze gesprekken verliepen over het algemeen zeer constructief en positief.

### • Vraagbaak

Zowel bij de individuele koepels als bij de GMH zelf komen telefonisch en per mail regelmatig vragen binnen over de Code en de juiste toepassing en interpretatie daarvan. Daarbij zijn afspraken gemaakt over een efficiënte manier van beantwoording van deze vragen en het delen van de kennis. De vragen kwamen zowel van de leden rechtstreeks als van de compliance-afdelingen van vooral internationaal opererende bedrijven. Veel vragen hadden betrekking op door onafhankelijke derden georganiseerde bijeenkomsten (artikel 9 en de overgangsmaatregel bij dit artikel (art 9A)). Onderwerpen waar verder veel vragen over zijn gesteld zijn geschenken, sponsoring en algemene verduidelijking van de opgestelde regels.

### • Individuele maatregelen van bedrijven

Uit de contacten met leden van de aangesloten koepels blijkt dat velen van hen zelf inmiddels ook de nodige maatregelen hebben getroffen om naleving in hun organisatie te waarborgen. Zo houden bedrijven interne audits m.b.t. naleving en gebruiken zij e-tools om personeel te scholen. Bedrijven hebben complete (administratieve) procedures en systemen operationeel en werken inmiddels vaak met standaardmaterialen, zoals brieven en contracten. Ook is gebleken dat bedrijven elkaar onderling aanspreken op naleving van de Code.



Inleiding ●

Partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen ●

Wederkerigheid  
Pagina 1 | Pagina 2 ●

Contacten tussen GMH-partijen en het ministerie van VWS en IGZ ●

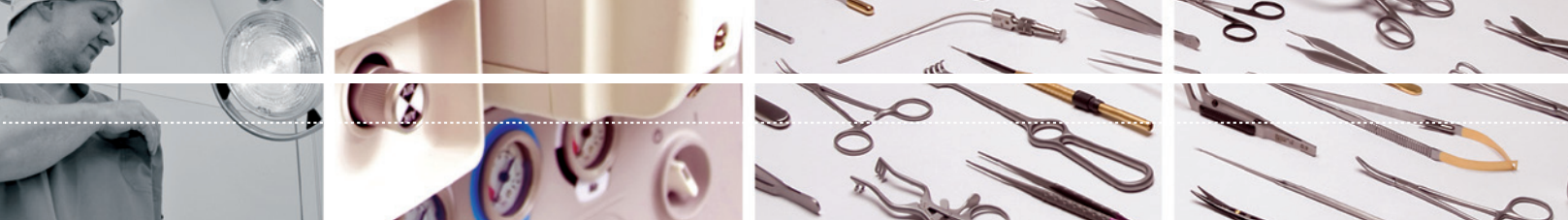
Toezicht op naleving  
Pagina 1 | Pagina 2 ●

Klachten en adviezen ●

Naleving  
Pagina 1 | Pagina 2 ●

Bestuur stichting GMH ●

Secretariaat ●



## Bestuur stichting GMH

Het bestuur van de stichting GMH bestaat per 31 december 2012 uit de volgende personen:

- drs. K.G.H.(Kest) Huijsman, voorzitter, namens Nefemed
- drs. S.L. (Sabina) Hoekstra- van den Bosch, namens Holland HealthTech
- M. (Michael) van Nieuwkastele, namens Firevaned
- J.W. (Hans) van Pagée, namens GAIN
- drs. M.A.S.V.E. (Maurice) Verdaasdonk, namens Diagned
- R. (Rob) de Vroet, namens FHI Medische Technologie

Als plaatsvervangende bestuursleden zijn benoemd:

- mr M.E. (Mirjam) de Bruin, namens Diagned
- dr. E.A.M. (Evert) Elbertse, namens Firevaned
- J.A.(Ton) Heijman, namens GAIN
- ing. L.H.M. (Luc) Knaven, namens FHI Medische Technologie
- mr R.A. (Roelf) van Run, namens Nefemed
- C.J. (Kees) van der Sluijs, namens Holland HealthTech

Het bestuur van de stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen heeft in 2012 vijf keer vergaderd.



Inleiding	●
Partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen	●
Wederkerigheid Pagina 1   Pagina 2	●
Contacten tussen GMH-partijen en het ministerie van VWS en IGZ	●
Toezicht op naleving Pagina 1   Pagina 2	●
Klachten en adviezen	●
Naleving Pagina 1   Pagina 2	●
Bestuur stichting GMH	●
Secretariaat	●



## Secretariaat

Het secretariaat van de stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen is ondergebracht bij:

### Lejeune Association Management

Laan Copes van Cattenburch 79  
2585 EW Den Haag

Postbus 85612  
2508 CH Den Haag

Telefoon 070 - 312 39 26  
E-mail [info@GMH.nl](mailto:info@GMH.nl)

Contactpersonen: Henriëtte Jongbloed en Jules Lejeune



- Inleiding ●
- Partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen ●
- Wederkerigheid ●  
Pagina 1 | Pagina 2
- Contacten tussen GMH-partijen en het ministerie van VWS en IGZ ●
- Toezicht op naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2
- Klachten en adviezen ●
- Naleving ●  
Pagina 1 | Pagina 2
- Bestuur stichting GMH ●
- Secretariaat ●

*Den Haag, 15 maart 2013*